

ПР-СМК-09

Министерство образования и науки Республики Казахстан
Управление образования Карагандинской области
Карагандинский высший политехнический колледж

Утверждаю
Директор Карагандинского
высшего политехнического колледжа
Ж.З. Рахимова
« 02 » _____ 2020г.



АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ СТАНДАРТ

ПР-СМК-09

2020

Антикоррупционный стандарт
Коммунальное государственное казённое предприятие
«Карагандинский высший политехнический колледж»

Настоящий антикоррупционный стандарт Коммунального государственного казённого предприятия «Карагандинский высший политехнический колледж» (КГКП «Карагандинский высший политехнический колледж») разработан в соответствии со статьей 10 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V «О противодействии коррупции» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 01.08.2019 г.), Методическими рекомендациями по разработке антикоррупционных стандартов, утвержденными Агентством по делам государственной службы Республики Казахстан и противодействия коррупции и носит рекомендательный характер.

Антикоррупционный стандарт направлен на установление системы рекомендаций, направленной на предупреждение коррупции.

Принципами антикоррупционного стандарта являются:

- законность;
- транспарентность;
- этичность;
- соблюдение прав и законных интересов физических и юридических лиц и их защита от коррупционных проявлений;
- недопущение конфликта интересов.

1. Наименование сферы общественных отношений

Техническое и профессиональное образование.

2. Наименование разработчика антикоррупционного стандарта

КГКП «Карагандинский высший политехнический колледж»

3. Правила поведения (действия) лиц, работающих в обособленной сфере общественных отношений

3.1. При реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц в сфере, затрагиваемой антикоррупционным стандартом:

3.1.1. руководствоваться Конституцией и законами Республики Казахстан, актами Президента, Правительства Республики Казахстан, иными нормативными и внутренними нормативными правовыми актами;

3.1.2. быть честным, справедливым, скромным, соблюдать общепринятые морально-этические нормы в обращении с физическими лицами, представителями юридических лиц и коллегами, проявлять вежливость и корректность;

3.1.3. обеспечивать прозрачность принятия решений, затрагивающих права и законные интересы физических и юридических лиц;

3.1.4. своими действиями и поведением не давать повода для критики со стороны общества, не допускать преследования за критику, использовать конструктивную критику для устранения недостатков и улучшения своей

деятельности:

3.1.5. не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, организаций, государственных служащих и иных лиц при решении вопросов личного характера;

3.1.6. при осуществлении должностных полномочий быть беспристрастными и независимыми от деятельности политических партий, общественных и религиозных объединений;

3.1.7. принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;

3.1.8. не распространять сведения, не соответствующие действительности;

3.1.9. не разглашать получаемые при исполнении должностных полномочий сведения, затрагивающие личную жизнь, честь и достоинство граждан, и не требовать от них предоставления такой информации, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством Республики Казахстан.

3.2. При подготовке и принятии управленческих и иных решений в рамках своей компетенции:

3.2.1. добросовестно, беспристрастно и качественно исполнять свои служебные обязанности;

3.2.2. неукоснительно соблюдать трудовую дисциплину;

3.2.3. докладывать непосредственному или прямому руководителю о возникновении конфликта интересов, личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, о склонении к коррупционному поведению и получению подарков;

3.2.4. не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, организаций, государственных служащих и иных лиц при решении вопросов личного характера;

3.2.5. проявлять активность в противодействии коррупции, раскрытии коррупционных правонарушений;

3.3. При подготовке проектов нормативных правовых актов:

3.3.1. не использовать в нормативных правовых актах нормы, содержащие коррупционные факторы или их признаки.

3.4. При иных взаимоотношениях, возникающих в зависимости от специфики сферы жизнедеятельности:

3.4.1. неукоснительно соблюдать Кодекс академической честности;

3.4.2. конкретно и четко определять задачи и объем служебных полномочий подчиненных сотрудников;

3.4.3. проявлять справедливость и объективность при оценке результатов деятельности сотрудников, а также при применении мер поощрений и взысканий;

3.4.4. не допускать по отношению к коллегам, подчиненным работникам и обучающимся необоснованных обвинений, фактов грубости, унижения человеческого достоинства, бестактности, некорректного поведения;

3.4.5. в процессе исполнения поручений руководителей предоставлять только объективные и достоверные сведения;

3.4.6. не допускать совершения проступков и иных правонарушений, за которые законом предусмотрена дисциплинарная, административная либо уголовная ответственность.

4. Иные ограничения и запреты

4.1. не допускать случаев подбора и расстановки кадров по признакам родства, землячества и личной преданности;

4.2. не дарить коллегам, руководителям и иным лицам подарки и не оказывать неслужебные услуги для получения с использованием должностных полномочий имущественной выгоды, блага либо преимущества;

4.3. не принуждать подчиненных работников к совершению коррупционных правонарушений.